

Toolbox Talk – Svare på kriminell aktivitet

I dag skal vi snakke om hvordan vi skal reagere på kriminell aktivitet på arbeidsplassen. Selv om det heldigvis er sjeldent, er det viktig at vi vet hvordan vi skal reagere på kriminell aktivitet på stedet for å sikre sikkerheten til oss selv, våre medarbeidere og anlegget.

Forrige måned dekket vi forebygging av vold på arbeidsplassen og hvordan du kan oppdage faresignaler, denne månedens emne fokuserer på hvordan du skal reagere hvis du ser kriminell aktivitet på arbeidsplassen.

Kriminell aktivitet kan være av en ansatt eller tredjepart, dette kan inkludere tyveri, svindel, overgrep og trusler, eller vandalisme. For eksempel, en ansatt som angriper en medarbeider eller en tredjepart som forsøker å stjele et kjøretøy fra parkeringsplassen.

Det er viktig å følge disse trinnene hvis du er vitne til eller er gjenstand for kriminell aktivitet:

1. Prioriter personlig sikkerhet, ditt velvære er avgjørende som sådan, hvis du finner deg selv vitne til eller involvert i en hendelse:
 - Aldri nærme seg eller konfrontere en mistenkt.
 - Unngå enhver form for fysisk engasjement.
 - Flytt umiddelbart til et sikkert og sikkert sted.
2. Rapport hendelsen:
 - Ring nødtjenester og oppgi følgende detaljer:
 - Din nøyaktige plassering
 - Beskrivelse av den mistenkte
 - Informasjon om alle involverte kjøretøy (merke, modell, farge, registreringsnummer osv.)
 - Når du snakker med nødsendere, vær rolig og snakk tydelig.
 - Varsle sikkerhetspersonell på stedet hvis aktuelt eller et medlem av ledelsen så snart som mulig.
3. Observer og dokumenter:
 - Fra trygg avstand, vær oppmerksom på:
 - Den mistenktes fysiske utseende
 - Klær, atferd og reiseretning
 - Alle involverte kjøretøy (merke, modell, farge, registreringsnummer osv.)

4. Eskalering og konfrontasjon:

- Forbli rolig.
- Selv verbal konfrontasjon kan eskalere en situasjon - unngå alt engasjement.
- Ikke konfronter eller engasjer deg med mindre det er nødvendig for å beskytte livet.
- Hvis situasjonen blir voldelig, løp hvis mulig, hvis ikke gjemme deg og bare kjemp som en siste utvei.

5. Trinn etter aktiviteten:

- Samarbeide fullt ut med politimyndigheter og interne etterforskere.
- Ta kontakt med personalavdelingen eller et annet hjelpeprogram for ansatte for støtte om nødvendig.

6. Forebygging og bevissthet:

- Vær oppmerksom på omgivelsene dine, spesielt på parkeringsplasser.
- Rapporter mistenkelig aktivitet umiddelbart.
- Følg alle retningslinjer og protokoller for sikkerhet på arbeidsplassen.

Hvis du kommer over kriminell aktivitet på arbeidsplassen, må du følge disse trinnene og alltid huske å prioritere sikkerheten din.

Hvis du har bekymringer om ulovlig, uetisk eller annen aktivitet som bare ikke virker riktig, ber vi deg ta den opp med den du føler deg komfortabel med, enten det er en overordnet, et annet medlem av ledelsen, personalavdelingen, juridisk avdeling eller samsvarsavdelingen, eller RPMs direktelinje, plakater med direktelinjedetaljer kan finnes lagt ut på anlegget, eller detaljer kan finnes på RPMs nettsted www.rpminc.com.

Hvis du mener du har blitt utsatt for represalier, bør du rapportere det til din overordnede eller leder. Hvis du føler deg ukomfortabel med å gjøre det, kan du rapportere det til ethvert medlem av ledelsen, personalavdelingen, juridisk avdeling eller samsvarsavdelingen, eller via selskapets hjelpelinje.