

## Toolbox-Gespräch: Schutz der Vermögenswerte des Unternehmens

- In Übereinstimmung mit den Werten und Erwartungen von 168 sind alle Mitarbeiter dafür verantwortlich, das Eigentum, die Ausrüstung, die Maschinen und die Fahrzeuge unseres Unternehmens zu schützen und ordnungsgemäß zu verwenden.
- Als Mitarbeiter ist eine Ihrer Hauptaufgaben, die Vermögenswerte des Unternehmens klug und nur für arbeitsbezogene Zwecke zu verwenden. Leider gibt es jedoch Fälle, in denen Mitarbeiter Vermögenswerte des Unternehmens zu ihrem persönlichen Vorteil missbrauchen oder missbrauchen können.
- Der Missbrauch von Unternehmensvermögen kann viele Formen annehmen, wie z. B. die Verwendung von Büromaterial für persönliche Projekte, die Mitnahme von Unternehmensausrüstung ohne vorherige Genehmigung oder die Verwendung von Unternehmensfahrzeugen für persönliche Besorgungen. Diese Handlungen verstoßen gegen die Unternehmensrichtlinien und können zu finanziellen Verlusten für das Unternehmen führen.
- Unternehmensvermögenswerte können in allen Formen und Größen erhältlich sein und Dinge sein, die wir nicht sehen oder berühren können. Beispiele hierfür sind:
  - Mobiltelefon, Laptop oder andere elektronische Geräte;
  - Ausrüstung, Maschinen und Fahrzeuge;
  - Bestand;
  - Kunden- und Lieferantendaten;
  - Marketing- und Finanzdaten;
  - Produktformulierungen und Geschäftsgeheimnisse.
- Wir müssen sicherstellen, dass wir alle Vermögenswerte des Unternehmens sorgsam handhaben, als wären sie unsere eigenen.
- Wir müssen auch sicherstellen, dass wir nur Vermögenswerte des Unternehmens verwenden, um unsere Aufgaben zu erfüllen.
- Jede persönliche Nutzung von Unternehmensvermögen muss von Ihrem Vorgesetzten genehmigt werden und mit den Richtlinien des Unternehmens zur persönlichen Nutzung im Einklang stehen.
- Weitere Beispiele für Missbrauch wären:
  - Weitergabe von Informationen zu Produktformeln oder Herstellungsprozessen.
  - Nutzung eines kommunalen Unternehmenscomputers für den Zugriff auf verbotene Websites während Ihrer Pausen oder Mittagspausen
  - Missbrauch von Dienstwagen und Gabelstaplern, auch für den persönlichen Gebrauch oder Missbrauch am Arbeitsplatz.
- Die Gesellschaft toleriert keinen Missbrauch von Unternehmensvermögen.

- Wenn Sie einen Missbrauch von Vermögenswerten des Unternehmens, einschließlich Beschädigung, Verlust oder Diebstahl, bemerken, melden Sie dies einem Vorgesetzten, der Personalabteilung, der Rechts- und Compliance-Abteilung oder nutzen Sie die Hotline des Unternehmens, die auf der Website von RPM verfügbar ist oder auf den Speak Up-Postern im Werk aufgeführt ist. Denken Sie daran, alle verlorenen oder gestohlenen Geräte über unser Portal für meldepflichtige Ereignisse zu melden.
- Sollten Sie Bedenken bezüglich der Meldung haben, verbietet das Unternehmen Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, die in gutem Glauben Meldungen machen, und unternimmt Anstrengungen gegen Vergeltungsmaßnahmen.