

## **Conversa de segurança pré-trabalho: Proteção dos ativos da empresa**

- De acordo com os Valores e Expectativas de 168, todos os funcionários têm a responsabilidade de proteger a propriedade, os equipamentos, as máquinas e os veículos da nossa empresa e usá-los adequadamente.
- Como funcionário, uma de suas principais responsabilidades é usar os ativos da empresa com sabedoria e apenas para fins relacionados ao trabalho. No entanto, infelizmente, há casos em que os funcionários podem usar indevidamente ou abusar dos ativos da empresa para seu ganho pessoal.
- O uso indevido de ativos da empresa pode assumir muitas formas, como o uso de materiais de escritório para projetos pessoais, levar equipamentos da empresa para casa sem aprovação prévia ou usar veículos da empresa para tarefas pessoais. Essas ações violam as políticas da empresa e podem resultar em perdas financeiras para a empresa.
- Os ativos da empresa podem vir em todas as formas e tamanhos e podem ser coisas que não podemos ver ou tocar, exemplos incluem:
  - Celular, laptop ou outro equipamento eletrônico;
  - Equipamentos, máquinas e veículos;
  - Inventário;
  - Dados de clientes e fornecedores;
  - Dados financeiros e de marketing;
  - Formulações de produtos e segredos comerciais.
- Devemos garantir que lidamos com todos os ativos da empresa com cuidado, como se fossem nossos.
- Também devemos nos certificar de usar apenas os ativos da empresa para cumprir nossos trabalhos.
- Qualquer uso pessoal dos ativos da empresa deve ser aprovado pelo seu supervisor e estar de acordo com as políticas de uso pessoal da empresa.
- Outros exemplos de uso indevido seriam:
  - Compartilhar qualquer informação sobre fórmulas de produtos ou processos de fabricação.
  - Usar um computador comum da empresa para acessar locais proibidos durante seus intervalos ou horário de almoço
  - Uso indevido de caminhões e empilhadeiras da empresa, inclusive para uso pessoal ou abuso no local de trabalho.
- A empresa não tolera qualquer uso indevido dos ativos da empresa.
- Se você vir qualquer uso indevido dos ativos da empresa, incluindo danos, perda ou roubo, relate-o a um supervisor, RH, jurídico e conformidade, ou use a linha direta da empresa, que está disponível no site da RPM ou listada nos cartazes Speak Up na fábrica. Lembre-se de

relatar todos os dispositivos perdidos ou roubados por meio do nosso [Portal de eventos relatáveis](#).

- Se você tiver preocupações sobre denúncias, a Empresa proíbe retaliação contra funcionários que fazem denúncias de boa-fé e envidam esforços contra ações de retaliação.