

# PESTGEDRAG & INTIMIDATIE IS NOOIT GOED



## WAT IS INTIMIDATIE OP DE WERKPLEK?

Intimidatie op de werkplek is ongewenst gedrag, in de ogen van de ontvanger, op basis van:

- Ras
- Geslacht (inclusief zwangerschap, seksuele geaardheid of genderidentiteit)
- Kleur
- Invaliditeit, of
- Nationale herkomst
- Genetische informatie
- Religie
- Leeftijd

die ofwel een arbeidsvoorwaarde wordt of die ernstig is of vaak genoeg gebeurt om intimiderend, vijandig of beledigend te zijn.

## OPGELET - Erken gedrag dat bijdraagt aan intimidatie op de werkplek

### Verbaal

- Bedreigingen en laster;
- Schreeuwen, roepen, zweren of vulgariteit;
- wrede opmerkingen of smerigheid;
- Persoonlijke of aanstootgevende grappen

### Visueel

- beledigende, onbeleefde of bedreigende teksten, berichten of tekeningen op sociale media;
- Aanstootgevende gebaren

### Fysiek

- Aanranding of ongewenst aanraken;
- Bedreigend, agressief of gewelddadig gedrag;
- Ongewenste seksuele avances of voorstellen;
- Opzettelijke isolatie of doelbewust uitsluiten van collega's



## WAT IS PESTGEDRAG?

Pesten is meer dan alleen onvriendelijk of onbeleefd gedrag.

Pesten bedreigen, intimideren of vernederen anderen door herhaaldelijk:

- Het verspreiden van geruchten of roddels;
- Iemand uitspreken voor voortdurende ongegronde kritiek;
- Schreeuwen, zweren of beledigingen gebruiken;
- Het ondermijnen van de werkprestaties van anderen;
- Pesteren of lastigvallen; of
- Het opzettelijk geven van verkeerde informatie.

Net als intimidatie op de werkplek is online intimidatie in strijd met het bedrijfsbeleid. Online intimidatie hoeft niet plaats te vinden op bedrijfsterrein of in de tijd van het bedrijf om het bedrijfsbeleid te schenden.



Als u van mening bent dat u of iemand met wie u werkt het onderwerp is geweest van intimidatie of pesten op de werkplek, meld dit dan aan degene die u op uw gemak voelt, of het nu een leidinggevende, een ander lid van het management, Human Resources, de juridische afdeling of de afdeling Compliance of de hotline van RPM

WIJ ZIJN RPM EN ONS SUCCES HANGT AF VAN IEDER VAN ONS DIE DE JUISTE ROUTE VOLGT EN  
ONZE WAARDE VAN 168® OMARMT OM DE JUISTE BESLISSINGEN TE NEMEN.

NEEM CONTACT MET ONS OP: COMPLIANCE@RPMINC.COM

