

ACOSO Y INTIMIDACIÓN

NUNCA ESTÁ BIEN



¿QUÉ ES EL ACOSO EN EL LUGAR DE TRABAJO?

El acoso en el lugar de trabajo es una conducta no deseada, a los ojos del destinatario, basada en:

- Raza
- Color
- Origen nacional
- Religión
- Edad
- Sexo (incluido el embarazo, la orientación sexual o la identidad de género)
- Discapacidad, o
- Información genética

que se convierte en una condición de empleo o que es grave o sucede con la frecuencia suficiente para que sea intimidante, hostil o abusiva.

SEA CONSCIENTE: reconozca los comportamientos que contribuyen al acoso en el lugar de trabajo

Verbalmente

- Amenazas e insultos;
- gritar, nombrar, jurar o vulgarizar;
- Comentarios o burlas crueles;
- Bromas personales u ofensivas

Visualmente

- Textos, publicaciones o dibujos insultantes, groseros o amenazantes en redes sociales;
- Gestos ofensivos

Físicamente

- Agresión o contacto no deseado;
- Comportamiento amenazante, agresivo o violento;
- Propositiones o insinuaciones sexuales no deseadas;
- Aislamiento intencionado o exclusión intencionada de compañeros de trabajo



¿QUÉ ES la intimidación?

La intimidación es más que un simple comportamiento poco amable o descortés.

Los intimidantes amenazan, intimidan o humillan a los demás repetidamente:

- Difundir rumores o cotilleos;
- Cantar a alguien por críticas infundadas constantes;
- gritar, jurar o usar insultos;
- Socavar el rendimiento laboral de los demás.
- Empezar o acosar; o
- Proporcionar información incorrecta a propósito.

Al igual que el acoso que se produce en el lugar de trabajo, el acoso en línea va en contra de la política de la empresa. El acoso en línea no tiene por qué ocurrir en la propiedad de la empresa o en el tiempo de la empresa para infringir la política de la empresa.



Si cree que usted o alguien con quien trabaja ha sido objeto de acoso o intimidación en el lugar de trabajo, hágaselo saber a quien se sienta cómodo, ya sea un supervisor, otro miembro de la dirección, Recursos Humanos, Departamento Jurídico o de Cumplimiento o la línea directa de RPM

SOMOS RPM Y NUESTRO ÉXITO DEPENDE DE QUE CADA UNO DE NOSOTROS SIGA LA RUTA CORRECTA Y ADOpte NUESTRO VALOR DE 168® PARA TOMAR LAS DECISIONES CORRECTAS.

PÓNGASE EN CONTACTO CON NOSOTROS: COMPLIANCE@RPMINC.COM

