

BELÄSTIGUNG UND EINSCHÜCHTERUNG SIND NIEMALS OKAY



WAS IST BELÄSTIGUNG AM ARBEITSPLATZ?

Belästigung am Arbeitsplatz ist unerwünschtes Verhalten in den Augen des Empfängers, basierend auf:

- Rasse
- Farbe
- Nationaler Ursprung
- Religion
- Alter
- Geschlecht (einschließlich Schwangerschaft, sexueller Orientierung oder Geschlechtsidentität)
- Behinderung oder
- Genetische Informationen

die entweder zu einer Beschäftigungsbedingung werden oder schwerwiegend sind oder oft genug auftreten, um einschüchternd, feindselig oder missbräuchlich zu sein.

BEWUSSTSEIN – Verhaltensweisen erkennen, die zu Belästigung am Arbeitsplatz beitragen

Oral

- Bedrohungen und Verunglimpfungen;
- Anschreien, Beschwören, Anschwören oder Vulgärität;
- Schädliche Kommentare oder Witze;
- Persönliche oder beleidigende Witze

Visuell

- Beleidigende, unhöfliche oder bedrohliche Texte, Posts oder Zeichnungen in sozialen Medien;
- Anstößige Gesten

Physisch

- Angriff oder unerwünschte Berührung;
- Drohendes, aggressives oder gewalttätiges Verhalten;
- Unerwünschte sexuelle Annäherungsversuche oder Angebote;
- Absichtliche Isolation oder absichtlicher Ausschluss von Mitarbeitern



WAS IST INTIMIDIERUNG?

Einschüchterung ist mehr als nur unfreundliches oder unhöfliches Verhalten.

Einschüchterungen bedrohen, einschüchtern oder demütigen andere, indem sie wiederholt:

- Gerüchte oder Klatsch verbreiten;
- Jemanden wegen ständiger unbegründeter Kritik aussingen;
- Schreien, schwören oder Beleidigungen verwenden;
- Untergraben der Arbeitsleistung anderer;
- Verzweifeln oder Belästigen; oder
- Falsche Informationen über den Zweck geben.

Genau wie Belästigung am Arbeitsplatz verstößt auch Online-Belästigung gegen die Unternehmensrichtlinien. Online-Belästigung muss nicht auf dem Firmengelände oder in der Arbeitszeit des Unternehmens stattfinden, um gegen die Unternehmensrichtlinie zu verstoßen.



Wenn Sie glauben, dass Sie oder jemand, mit dem Sie zusammenarbeiten, Opfer von Belästigung oder Mobbing am Arbeitsplatz geworden sind, wenden Sie sich bitte an alle Personen, die sich wohlfühlen, sei es ein Vorgesetzter, ein anderes Mitglied der Geschäftsleitung, die Personalabteilung, die Rechtsabteilung oder die Compliance-Abteilung oder die RPM-Hotline.

WIR SIND RPM UND UNSER ERFOLG HÄNGT DAVON AB, DASS JEDER VON UNS DEN RICHTIGEN WEG VERFOLGT UND UNSEREN WERT VON 168@ NUTZT, UM DIE RICHTIGEN ENTSCHEIDUNGEN ZU TREFFEN.

KONTAKTIEREN SIE UNS: COMPLIANCE@RPMINC.COM

