

MOLESTIE E BULLISMO

NON È MAI OK



COS'È LA MOLESTIA SUL POSTO DI LAVORO?

Le molestie sul posto di lavoro sono comportamenti sgraditi, agli occhi del destinatario, basati su:

- Razza
- Sesso (compresa la gravidanza, l'orientamento sessuale o l'identità di genere)
- Colore
- Disabilità, o
- Origine nazionale
- Informazioni genetiche
- Religione
- Età

che diventa una condizione di impiego o che è grave o accade abbastanza spesso per essere intimidatorio, ostile o abusivo.

ATTENZIONE - Riconoscere i comportamenti che contribuiscono alle molestie sul posto di lavoro

Verbalmente

- Minacce e insulti;
- Gridare, chiamare il nome, giurare o volgarità;
- Commenti crudeli o scherno;
- Scherzi personali o offensivi

Visivo

- Testi offensivi, maleducati o minacciosi, post o disegni sui social media;
- Gestii offensivi

Fisico

- Assalto o contatto indesiderato;
- comportamenti minacciosi, aggressivi o violenti;
- avance o proposte sessuali sgradite;
- Isolamento intenzionale o esclusione intenzionale dei colleghi



CHE COS'È IL BULLYING?

Il bullismo è molto più di un semplice comportamento ostile o scortese.

I bulli minacciano, intimidiscono o umiliano gli altri ripetutamente:

- Diffondere voci o pettegolezzi;
- Cantare qualcuno per continue critiche infondate;
- urlare, giurare o usare insulti;
- minare le prestazioni lavorative degli altri;
- Pescere o molestare; o
- Fornire informazioni sbagliate di proposito.

Proprio come le molestie che si verificano sul posto di lavoro, le molestie online sono contro la politica aziendale. Le molestie online non devono verificarsi sulla proprietà aziendale o sul tempo aziendale per violare la politica aziendale.



Se ritieni che tu o qualcuno con cui lavori sia stato oggetto di molestie o bullismo sul posto di lavoro, segnalalo a chiunque ti senti a tuo agio, che si tratti di un supervisore, di un altro membro della direzione, delle Risorse umane, dell'Ufficio legale o della Conformità o della hotline di RPM

SIAMO RPM E IL NOSTRO SUCCESSO DIPENDE DAL FATTO CHE OGNUNO DI NOI SEGUE LA STRADA GIUSTA E ABRACCIA IL NOSTRO VALORE DI 168® PER PRENDERE LE DECISIONI GIUSTE.

CONTATTACI: COMPLIANCE@RPMINC.COM

