

TRAKASSERING OG KULLYSERING ER ALDRI OK



HVA ER TRAKASSERING PÅ ARBEIDSPLASSEN?

Trakassering på arbeidsplassen er uønsket atferd, i mottakerens øyne, basert på:

- Løp
- Farge
- Nasjonal opprinnelse
- Religion
- Alder
- Sex (inkludert graviditet, seksuell legning eller kjønnsidentitet)
- Uførhet, eller
- Genetisk informasjon

som enten blir en tilstand av sysselsetting eller som er alvorlig eller skjer ofte nok til at det er skremmende, fiendtlig eller fornærmende.

BE AWARE – Gjenkjenne atferd som bidrar til trakassering på arbeidsplassen

Verbalt

- Trusler og slurger;
- Skriking, banning eller vulgaritet
- Rå kommentarer eller hån;
- Personlige eller støtende vitser

Visual

- Fornærmende, uhøflig eller truende tekster, innlegg på sosiale medier eller tegninger;
- Offensive bevegelser

Fysisk

- Angrep eller uønsket berøring;
- Truende, aggressiv eller voldelig oppførsel;
- uønskede seksuelle tilnærmelser eller forslag;
- Tilsiktet isolasjon eller med vilje utelukke medarbeidere



HVA ER MOBBING?

Mobbing er mer enn bare uvennlig eller uhøflig oppførsel.

Mobbere truer, skremmer eller ydmyker andre ved gjentatte ganger:

- Spre rykter eller sladder;
- Synger noen ut for konstant ubegrunnet kritikk;
- Skrik, banne eller bruke fornærmelser;
- Undergrave andres arbeidsprestasjoner;
- Pestering eller trakassering; eller
- Å gi feil informasjon med vilje.

På samme måte som trakassering som skjer på arbeidsplassen, er trakassering på nettet i strid med selskapets retningslinjer. Trakassering på nett trenger ikke å skje på selskapets eiendom eller på selskapets tid for å bryte selskapets retningslinjer.



Hvis du mener at du eller noen du jobber med har vært gjenstand for trakassering eller mobbing på arbeidsplassen, må du ta det opp med den du føler deg komfortabel med, enten det er en overordnet, et annet medlem av ledelsen, personalavdelingen, juridisk avdeling eller samsvarsavdelingen, eller RPMs hjelpelinje

VI ER RPM, OG VÅR SUKSESS AVHENGER AV AT HVER AV OSS FØLGER DEN RIKTIGE RUTEN OG OMFAVNER VÅR VALUE OF 168® FOR Å TA DE RIKTIGE BESLUTNINGENE.

KONTAKT OSS: COMPLIANCE@RPMINC.COM

