

Rozmowy przybornika – nękanie i zastraszanie

- Firma dokłada wszelkich starań, aby zapewnić profesjonalne, produktywne i wolne od nękania i zastraszania środowisko pracy. Nękanie i zastraszanie może obejmować szereg szkodliwych działań, które negatywnie wpływają na nasze środowisko pracy.
- Molestowanie w miejscu pracy to niepożądane zachowanie w oczach odbiorcy, w oparciu o rasę, kolor skóry, narodowość, religię, płeć (w tym ciążę, orientację seksualną lub tożsamość płciową), wiek, niepełnosprawność lub informacje genetyczne, które albo stają się warunkiem zatrudnienia, albo są poważne lub zdarzają się wystarczająco często, aby były zastraszające, wrogie lub obraźliwe.
- Nękanie w miejscu pracy może mieć charakter werbalny, wizualny lub fizyczny i może obejmować drwiny, żarty, groźby, epitety, obelgi, rysunki, wiadomości tekstowe, wiadomości e-mail, niepożądane dotykanie, a nawet napaść ze względu na chroniony status danej osoby.
- Z drugiej strony zastraszanie nie musi opierać się na chronionym statusie i jest czymś więcej niż po prostu niegrzecznym lub nieprzyjaznym zachowaniem. Prześladowania grożą, zastraszają lub upokarzają innych, na przykład rozpowszechniając plotki lub plotki, publicznie obwiniając innych, krzycząc lub celowo podważając wyniki pracy innego pracownika.
- Zarówno nękanie, jak i zastraszanie są surowo zabronione i wszyscy musimy pracować nad tym, aby nasze środowisko pracy było wolne od nękania i zastraszania. Jeśli zauważysz lub doświadczysz jakiegokolwiek nękania lub zastraszania ze strony innego pracownika lub podmiotu zewnętrznego, zgłoś to, kontaktując się ze swoim przełożonym, działem kadr, działem prawnym i ds. zgodności swojej grupy lub RPM lub zadzwoń na infolinię RPM. Spółka dokładnie zbada wszystkie zgłoszenia.
- Przyjrzyjmy się dwóm przykładom. Jeden z zewnętrznych truckerów w centrum dystrybucyjnym zaczął zostawiać odręczne notatki Penny z ich oryginalną poezją. Ich najnowszy wiersz zawiera seksualnie wyraźny werset, który sprawił, że Penny czuła się niekomfortowo. Co powinna zrobić Penny?
- Notatki truckera są niepokojące, a Penny powinna natychmiast zgłosić dyskomfort swojemu przełożonemu lub kierownikowi, działowi kadr lub działowi prawnemu i zgodności swojej grupy lub RPM lub zadzwonić na infolinię RPM.
- Drugim przykładem jest to, że gdy coś nie idzie dobrze w pracy, szef Kabira spotyka się ze wszystkimi swoimi bezpośrednimi podwładnymi, aby publicznie zawstydzić Kabira za to, co Kabir uważa za drobne błędy. Czy Kabir musi się zaostriżyć, czy jego szef zachowuje się niewłaściwie?

- Zachowanie szefa Kabira może stanowić nękanie i powinien zgłosić swoje obawy innemu kierownikowi, Działowi kadr, Działowi prawnemu i zgodności swojej grupy lub RPM lub zadzwonić na infolinię RPM.