

# NĘKANIE I ZASTRASZANIE



## NIGDY NIE SĄ OK



### CZYM JEST NĘKANIE W MIEJSCU PRACY?

Nękanie w miejscu pracy to niepożądane zachowanie w oczach odbiorcy, które wynika z:

- Wyścig
- Kolor
- Krajowe pochodzenie
- Religia
- Wiek
- Płeć (w tym ciąża, orientacja seksualna lub tożsamość płciowa)
- niepełnosprawność lub
- Informacje genetyczne

które albo stają się warunkiem zatrudnienia, albo są poważne lub zdarzają się wystarczająco często, aby były zastraszające, wrogie lub obraźliwe.

## UWAŻAJ - rozpoznawaj zachowania, które przyczyniają się do nękania w miejscu pracy

### Werbalnie

- groźby i obelgi;
- Krzyczenie, wołanie, przeklinanie lub wulgaryzmy;
- okrutne komentarze lub kpiny;
- Osobiste lub obraźliwe żarty

### Wizualnie

- obraźliwe, niegrzeczne lub groźne teksty, posty lub rysunki w mediach społecznościowych;
- Obraźliwe gesty

### Fizycznie

- Napaść lub niechciany dotyk;
- Groźby, agresywne lub agresywne zachowania;
- Niepożądane propozycje lub propozycje seksualne;
- Celowa izolacja lub celowe wykluczanie współpracowników



### CZYM JEST ZASTRASZANIE?

Zastraszanie to coś więcej niż tylko nieprzyjazne lub niegrzeczne zachowanie.

Zastraszanie, zastraszanie lub upokarzanie innych poprzez wielokrotne:

- rozpowszechnianie plotek lub plotek;
- wskazywanie kogoś na ciągłą bezpodstawną krytykę;
- Krzyczenie, przeklinanie lub używanie obelg;
- podważanie wyników pracy innych osób;
- popychanie lub nękanie; lub
- Podanie błędnych informacji celowo.

Podobnie jak nękanie w miejscu pracy, nękanie w Internecie jest niezgodne z polityką firmy. Molestowanie online nie musi mieć miejsca na terenie firmy ani w czasie pracy, aby naruszyć politykę firmy.



Jeśli uważasz, że Ty lub ktoś, z kim pracujesz, był przedmiotem nękania w miejscu pracy lub nękania, zgłoś to każdemu, komu czujesz się komfortowo, niezależnie od tego, czy jest to przełożony, inny członek kadry kierowniczej, dział kadr, dział prawny lub dział ds. zgodności, czy infolinia RPM

JESTEŚMY RPM, A NASZ SUKCES ZALEŻY OD TEGO, CZY KAŻDY Z NAS PODAŻA WŁAŚCIWĄ DROGĄ I PRZYJMIE NASZĄ WARTOŚĆ 168®, ABY PODEJMOWAĆ WŁAŚCIWE DECYZJE.

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI: COMPLIANCE@RPMINC.COM

