

ASSÉDIO E BULLYING

NUNCA ESTÃO OK



O QUE É ASSÉDIO NO LOCAL DE TRABALHO?

Assédio no local de trabalho é uma conduta indesejada, aos olhos do destinatário, com base em:

- Raça
- Cor
- Origem nacional
- Religião
- Idade
- Sexo (incluindo gravidez, orientação sexual ou identidade de gênero)
- Incapacidade, ou
- Informações genéticas

que se torne uma condição de emprego ou que seja grave ou que aconteça com frequência suficiente para ser intimidante, hostil ou abusiva.

ESTEJA CIENTE - Reconheça comportamentos que contribuem para o assédio no local de trabalho

Verbalmente

- Ameaças e calúnias;
- Gritar, chamar nomes, juramento ou vulgaridade;
- Comentários cruéis ou mockery;
- Piadas pessoais ou ofensivas

Visualmente

- Insulting, rude, or threatening texts, social media posts or drawings;
- Offensive gestures

Fisicamente

- Assault or unwanted touching;
- Threatening, aggressive or violent behavior;
- Unwelcome sexual advances or propositions;
- Intentional isolation or purposely excluding co-workers



O QUE É O BULLYING?

O bullying é mais do que apenas um comportamento insatisfatório ou rude.

Os bullying ameaçam, intimidam ou humilham os outros repetidamente:

- Espalhar rumores ou mexericos;
- Cantar alguém para críticas constantes e infundadas;
- Gritar, jurar ou usar insultos;
- Prejudicar o desempenho profissional dos outros;
- Encorajamento ou assédio; ou
- Dar informações erradas de propósito.

Tal como acontece no local de trabalho, o assédio online é contra a política da empresa. O assédio online não tem de ocorrer na propriedade da empresa ou no tempo da empresa para violar a política da empresa.



Se acredita que você ou alguém com quem trabalha foi sujeito a assédio no local de trabalho ou bullying, comunique-o a quem se sentir confortável, seja um supervisor, outro membro da administração, Recursos Humanos, Departamento Jurídico ou de Conformidade ou a linha direta da RPM

SOMOS RPM E O NOSSO SUCESSO DEPENDE DE CADA UM DE NÓS SEGUIR O PERCURSO CERTO E ABRAÇAR O NOSSO VALOR DE 168® PARA TOMAR AS DECISÕES CERTAS.

CONTACTE-NOS: COMPLIANCE@RPMINC.COM

