

QUẤY RỐI & BẮT NẠT KHÔNG BAO GIỜ OK



QUẤY RỐI TẠI NƠI LÀM VIỆC LÀ GÌ?

Quấy rối tại nơi làm việc là hành vi không mong muốn, trong mắt người nhận, dựa trên:

- Chủng tộc
- Màu sắc
- Nguồn gốc quốc gia
- Tôn giáo
- Tuổi
- Giới tính (bao gồm mang thai, khuynh hướng tình dục hoặc bản dạng giới)
- Khuyết tật, hoặc
- Thông tin Di truyền

trở thành điều kiện làm việc hoặc nghiêm trọng hoặc xảy ra thường xuyên đủ để đe dọa, thù địch hoặc lạm dụng.

NHẬN THỨC - Nhận biết các hành vi góp phần gây ra Quấy rối tại Nơi làm việc

Bằng lời nói

- Đe dọa và nói xấu;
- La hét, gọi tên, chửi thề hoặc thô tục;
- Bình luận tàn nhẫn hoặc chế giễu;
- Những trò đùa mang tính cá nhân hoặc xúc phạm

Hình ảnh

- Văn bản xúc phạm, thô lỗ hoặc đe dọa, bài đăng hoặc hình vẽ trên mạng xã hội;
- Cử chỉ xúc phạm

Xung đột thể chất

- Hành hung hoặc đụng chạm không mong muốn;
- Hành vi đe dọa, hung hăng hoặc bạo lực;
- Gạ gẫm hoặc đề nghị tình dục không mong muốn;
- Cố ý cách ly hoặc cố ý loại trừ đồng nghiệp



BẮT NẠT LÀ GÌ?

Bắt nạt không chỉ là hành vi không thân thiện hoặc thô lỗ.

Những kẻ bắt nạt đe dọa, hăm dọa hoặc làm nhục người khác bằng cách liên tục:

- Truyền bá tin đồn hoặc tin đồn;
- Chọn ai đó cho những lời chỉ trích liên tục vô căn cứ;
- La hét, chửi thề hoặc sử dụng lời lăng mạ;
- Làm giảm hiệu suất công việc của người khác;
- Quấy rối hoặc quấy rối; hoặc
- Cố ý cung cấp thông tin sai.

Cũng giống như quấy rối xảy ra tại nơi làm việc, quấy rối trực tuyến là vi phạm chính sách của công ty. Quấy rối trực tuyến không nhất thiết phải xảy ra trong khuôn viên công ty hoặc trong giờ làm việc của công ty mới được vi phạm chính sách của công ty.



Nếu bạn tin rằng bạn hoặc ai đó bạn làm việc cùng là đối tượng của Hành vi Quấy rối hoặc Bắt nạt tại Nơi làm việc, vui lòng nêu vấn đề đó với bất kỳ ai mà bạn cảm thấy thoải mái, cho dù đó là người giám sát, thành viên khác của ban quản lý, Nhân sự, Pháp chế hoặc Tuân thủ, hoặc đường dây nóng của RPM

CHÚNG TA LÀ RPM VÀ THÀNH CÔNG CỦA CHÚNG TA PHỤ THUỘC VÀO MỖI NGƯỜI TRONG CHÚNG TA ĐI ĐÚNG HƯỚNG VÀ NẮM LẤY GIÁ TRỊ 168® CỦA CHÚNG TA ĐỂ ĐƯA RA QUYẾT ĐỊNH ĐÚNG ĐẮN.

LIÊN HỆ VỚI CHÚNG TÔI: COMPLIANCE@RPMINC.COM

